



Relatório de Acompanhamento: Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção

Entidade: FRATERNA – Centro Comunitário de Solidariedade e Integração Social, C.I.P.R.L.

Período de Referência: 2025

Unidade Orgânica / Departamento	Riscos Identificados no Plano	Medidas de Prevenção Aplicáveis	Estado de Implementação (Cumprido/Em curso/Não cumprido)	Observações / Evidências de Monitorização
Direção e Direção Executiva	• Conhecimento pessoal e gestão de interesses individuais/corporativos; • Impedimentos legais; • Falta de transparência nos procedimentos; • Oferecimentos ilegais e favorecimento	• Mecanismos de controle interno; • Definição prévia de critérios de ação e intervenção; • Ações de sensibilização interna	• Em curso	
Departamento de Administração Geral	• Favorecimento na contratação de serviços, RH e fornecedores;	• Avaliadores e júris diferenciados para concursos;	• Cumprido	



- Pagamentos para aceleração de diligências;
- Grupos de trabalho e equipas multidisciplinares;
- Omissão/facilitação de prazos e requisitos contratuais;
- Cumprimento rigoroso do Código dos Contratos Públicos
- Pagamentos ou gratificações ilícitas

Desenvolvimento Social / Apoio à Criança / Apoio à 3ª Idade

- Favorecimento na contratação de serviços e fornecedores;
- Definição prévia de critérios de intervenção;
- Facilitação indevida;
- Controlo periódico pela Direção;
- Incompatibilidade e/ou impedimentos internos.
- Mecanismos de controlo interno.
- Cumprido

Estudos e Projetos / Manutenção e Logística

- Favorecimento na contratação de serviços e fornecedores;
- Grupos de trabalho multidisciplinares;
- Facilitação indevida;
- Verificação de cumprimento de efeitos práticos pela Direção.
- Incompatibilidade e/ou impedimentos
- Cumprido

Guimarães, 14 de julho de 2026

A Direção

Auíse Pedroso